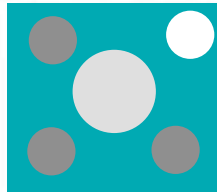


PBM



PEOPLE BUSINESS MANAGEMENTBERATUNG

Myriam Dierkes & Kollegen



PBM - PEOPLE BUSINESS MANAGEMENTBERATUNG	4
GESCHÄFTSFÜHRUNG	
BERATERINNEN	
NETZWERK	
DENKWEISE	5
BERATUNGSPHILOSOPHIE	
DAS BESONDERE	
GESCHÄFTSFELDER	6
EIGNUNGSDIAGNOSTIK	6
MITARBEITERAUSWAHL	
POTENZIALERKENNUNG	
MITARBEITERQUALIFIZIERUNG	7
MANAGEMENTENTWICKLUNGSPROGRAMME	
TRAINING UND MODERATION	
COACHING	8
EINZELCOACHING	
TEAMCOACHING	
ZUFRIEDENE KUNDEN	9

„Erfolg braucht immer eine Vision.“

Erich J. Lejeune



Wir sind ein professionelles Beraterteam, das sich auf Eignungsdiagnostik, Mitarbeiterqualifizierung und Coaching spezialisiert hat. **Unsere Aufgabe** ist es, unsere Kunden bei Ihrer Zielerreichung zu unterstützen. **Unser Ziel** ist der Erfolg: der Erfolg unserer Kunden und der Erfolg von PBM .

Erfolg ist kein Zufallsprodukt, sondern basiert auf überdurchschnittlicher Leistung und profundem Fachwissen, das die BeraterInnen von PBM Ihnen zur Verfügung stellen. Vor allem aber setzt Erfolg die Beherrschung der sogenannten **Softskills** voraus, d.h. die weichen Faktoren im Umgang mit Kollegen, Mitarbeitern und Vorgesetzten.

Die Softskills stehen im Fokus von PBM bei der Auswahl von Mitarbeitern, der Potenzialerkennung, der Konzeption von Entwicklungsprogrammen, der Durchführung von Trainingsmaßnahmen oder Coachings von Führungskräften bzw. Teams.

Setzen Sie Ihre Vision um – mit Erfolg!

Wir unterstützen Sie dabei!

Herzlichst Ihre

Myriam Dierkes

Geschäftsführerin

P

BM - PEOPLE BUSINESS MANAGEMENTBERATUNG

■ Geschäftsführung

Geschäftsführerin der PBM ist **Myriam Dierkes**: Jahrgang 1968, Diplom-Psychologin, Weiterbildungen als Business-Coach und Prozessberaterin, Business-Moderatorin, DISG-Persönlichkeitstrainerin, Ausbildung zur Psychologischen Psychotherapeutin, Heilpraktikerin für Psychotherapie

Berufserfahrung seit 1992: mehrjährige Tätigkeit als Human Resource Managementberaterin für eine namhafte Personalberatung sowie mehrjährige Tätigkeit als Personalentwicklerin in einem bekannten Großunternehmen des Verkehrswesens. Seit Januar 2001 Inhaberin und Geschäftsführerin der PBM.

■ BeraterInnen

PBM wurde im Januar 2001 gegründet und ist in den Geschäftsfeldern Eignungsdiagnostik, Mitarbeiterqualifizierung und Coaching tätig.

Unsere BeraterInnen stammen aus unterschiedlichen akademischen Disziplinen. Sie werden projektbezogen entsprechend ihres fachlichen Know-hows eingesetzt. Sämtliche BeraterInnen verfügen über langjährige Berufserfahrung gewonnen in Großunternehmen der Wirtschaft und/oder in Beratungshäusern. Kontinuierliche eigene Weiterbildung ist für unsere BeraterInnen verpflichtend und selbstverständlich, denn: *„Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit!“*.

■ Netzwerk

PBM engagiert sich im **NfB - Netzwerk freier Berater**, dessen Begründerin Myriam Dierkes ist. Im NfB sind BeraterInnen mit unterschiedlich, sich ergänzenden Dienstleistungsfeldern im Human Resource Bereich vertreten. So ist es uns möglich, unseren Kunden eine ganzheitliche Beratung aus einer Hand zu bieten. PBM empfiehlt Ihnen innerhalb des Netzwerkes den richtigen Berater für Ihr Anliegen und bleibt jederzeit Ihr Ansprechpartner, auch während der Projektdurchführung.



Beratungsphilosophie

- Managementberatung bedeutet **"people business"**. Im Mittelpunkt unseres Handelns steht der Mensch. Die Auswahl der von uns eingesetzten Konzepte, Methoden und Vorgehensweisen orientiert sich daran. Wir tragen dazu bei, dass Menschen gut und gerne zusammen arbeiten.

Einen Menschen muss man dort aufsuchen, wo er ist und nicht dort, wo man ihn schon haben möchte.

Prof. Dr. N. Peseschkian

- Unser beratendes Engagement dient der Beurteilung und Schulung von Mitarbeitern bzw. Bewerbern hinsichtlich entscheidungsrelevanter Kompetenzen, den Softskills. Unser Ziel ist es, für unsere Kunden die "Richtigen" mit geeigneten Methoden auszuwählen und bei ihrer unternehmensinternen Entwicklung zu fördern und zu begleiten.

Wenn wir immer das tun, was wir schon können, bleiben wir immer das, was wir schon sind.

Prof. Dr. N. Peseschkian

Das Besondere

1. Unsere sorgfältige Arbeit basiert auf der Integration von psychologischem und betriebswirtschaftlichem Know-how sowie der Anwendung wissenschaftlich und methodisch abgesicherter Verfahren.
2. Wir arbeiten im Baukastensystem. Wir erbringen Dienstleistungen zur Unterstützung eines Gesamtprozesses sowie Einzelleistungen zur Unterstützung von Teilprozessen. Ihr Bedarf ist der Maßstab für unser individuelles Angebot. Beispielsweise konzipieren und implementieren wir die Einführung von Potenzialerkennungssystemen als Gesamtprozess. Wir coachen Ihre MitarbeiterInnen aber auch bei der Einführung eines unternehmensintern entwickelten Systems oder begleiten dessen Anwendung.
3. Wir arbeiten mit BeraterInnen aus unterschiedlichen Disziplinen, um für unsere Kunden Synergieeffekte zu erzielen.



P assion	für unseren Beruf und unsere Dienstleistungen
B eständigkeit	in unseren Beziehungen zu Kunden, Mitarbeitern Netzwerkpartnern und Lieferanten
M achbarkeit	unserer Lösungen, Konzepte und Vorgehensweisen



Geschäftsfelder

- 1. Eignungsdiagnostik**
- 2. Mitarbeiterqualifizierung**
- 3. Coaching**

Eignungsdiagnostik

Mitarbeiterauswahl

- **KONZEPTE**
Entwicklung und Implementierung von Konzepten zur Personalauswahl
- **INTERVIEW**
Entwicklung von Interviewleitfäden, situativen und / oder biographischen Fragebögen, Interviewtraining, Durchführung
- **TESTVERFAHREN**
Anwendung psychologischer Testverfahren
- **ASSESSMENT CENTER**
Entwicklung von Einzel- und Gruppenverfahren, Beobachtertraining, Moderation, Durchführung, Evaluation

Potenzialerkennung

- **KONZEPTE**
Entwicklung und Implementierung von Konzepten zur Potenzialerkennung
- **DEVELOPMENT CENTER**
Entwicklung, Beobachtertraining, Moderation, Durchführung von Einzel- und Gruppenverfahren
- **ORIENTATION CENTER**
Entwicklung, Beobachtertraining, Moderation, Durchführung von Einzel- und Gruppenverfahren
- **SELF ASSESSMENT CENTER**
Entwicklung, Moderation, Durchführung von Einzel- und Gruppenverfahren
- **MANAGEMENT AUDITS**
Entwicklung und Durchführung von Potenzialgesprächen sowie Development Center-Bausteinen, Erstellung eines Potenzial-Portfolios



Mitarbeiterqualifizierung

Managemententwicklungsprogramme

■ KONZEPTION

Konzeption von Personalentwicklungsprogrammen zur unternehmensinternen Weiterentwicklung, z.B. vom Mitarbeiter zur Führungskraft, vom unteren Management ins mittlere Management, vom mittleren Management ins obere Management, vom Projektmitarbeiter zum Projektleiter, vom Vertriebsmitarbeiter zum Vertriebspezialisten

■ IMPLEMENTIERUNG

Unterstützung bei der Einführung des jeweiligen Programmes, interne Kommunikation und Präsentation

■ BEGLEITENDE DURCHFÜHRUNG

Durchführung der einzelnen Maßnahmen und Programmbausteine (z.B. Trainings, Coachings), die durch unser Dienstleistungsspektrum abgedeckt werden. Wir sind Kommunikationsschnittstelle zwischen Management des Unternehmens und Teilnehmern des Programmes.

■ EVALUATION

Erfolgsmessung: Auswertung des jeweiligen Programmes bezüglich bestimmter, vorab definierter Kriterien, interne Kommunikation und Präsentation der Ergebnisse.

Training und Moderation

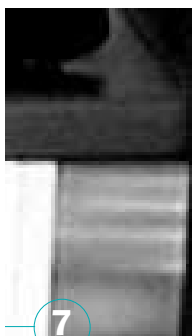
■ TRAININGSMABNAHMEN

Konzeption und Durchführung von Trainings zu den Themen:

1. Verhalten:
Persönlichkeitsentwicklung, Führung und Persönlichkeit, Mitarbeitergespräche, Kundengespräche, Kommunikation, psychologische Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Teamtraining, Gesundheitsmanagement: Burnout Prävention, Stressbewältigung und Entspannungsverfahren
2. Methoden:
Train the Trainer, Moderation, Präsentation, Grundlagen des Coaching
3. Eignungsdiagnostik:
Beobachterschulung, Interviewtechniken, Azubiauswahl, Konstruktion und Einsatz von eignungsdiagnostischen Instrumenten

■ BUSINESS-MODERATION

Konzeption von Moderationsdesigns, Moderation von Workshops



Einzelcoaching

Psychologische Unterstützung von Führungskräften und Mitarbeitern. Vier-Augen-Gespräche zu Themenfeldern aus beruflichem oder persönlichem Kontext, z.B.:

- Erkennung persönlicher Stärken und Schwächen u.a. durch den Einsatz psychologischer Instrumente
- Herausarbeiten der beruflichen Zielsetzungen
- Bearbeitung und Auflösung komplexer Entscheidungssituationen
- Bearbeitung von Führungsproblemen (z.B. Umgang mit Mitarbeitern)
- Beratung bei Problemen im Arbeitsalltag (z.B. Mobbing, Umgang mit Vorgesetzten und Kollegen)
- Beratung in der Bewerbungsphase

Teamcoaching

Psychologische Unterstützung von Arbeitsteams zu Themen, wie z.B.:

- Erarbeiten einer gemeinsamen Teamvision/Teamstrategie, abgeleitet aus der Unternehmensvision/Unternehmensstrategie
- Bei neugegründeten Teams: Etablierung als Team und Teamfindung
- Teamdiagnosen: Wo stehen wir in unserem Entwicklungsprozess?
- Teamentwicklung: Wie kommen wir in unserer Entwicklung weiter?
Wie können wir Hindernisse / Konflikte überwinden?
- Optimierung der Teamorganisation: Zuordnung von Aufgabenbereichen in Bezug zu den Potenzialen der Teammitglieder



Zufriedene Kunden

CCS Clinic Catering Service OHG

Compass Group Deutschland GmbH

Detecon International GmbH

EUREST Deutschland GmbH

HSG Höchst Service Gastronomie GmbH

Lufthansa AG, Konzern

Lufthansa Systems GmbH

Management Akademie

Medirest GmbH

OSC Object Service Catering GmbH

Restorama Catering GmbH

SAP AG

SAP Deutschland AG & Co.KG

SHL GmbH

Vodafone D2 GmbH

Wolf GmbH







Kontakt

PBM



PEOPLE BUSINESS MANAGEMENTBERATUNG
Myriam Dierkes & Kollegen

Aschaffener Str. 94b
63500 Seligenstadt

Postfach 200046
63493 Seligenstadt

T +49(0) 6182 - 9607880
F +49(0) 6182 - 9607881

kontakt@peoplebusiness.de
www.peoplebusiness.de